

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

ของสำนักงาน กปร.

1. การทบทวนและวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของสำนักงาน กปร. และผลการดำเนินการตามแผนประจำปี พ.ศ. 2553

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
1. ส่งเสริมให้ความรู้การทำงานตามหลักการทรงงาน	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ 2 ช่องทาง	เผยแพร่ผ่านสื่อ 4 ช่องทาง	เจ้าหน้าที่ กปร. ปฏิบัติราชการตามหลักการทรงงาน
2. ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ 2 ช่องทาง	เผยแพร่ผ่านสื่อ 4 ช่องทาง	เจ้าหน้าที่ กปร. ใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
3. สร้างค่านิยมร่วมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต	เลือกบุคคลต้นแบบ 1 ครั้ง	คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น 1 ครั้ง	ได้ต้นแบบที่ดีจำนวน 2 ราย

ข้อดี ของยุทธศาสตร์นี้คือแก้ไขปัจจัยหรือสาเหตุที่แท้จริงของการทุจริต ทั้งในระดับบุคคลและในระบบงานของหน่วยงานภาครัฐ เพราะหากข้าราชการดำเนินชีวิตแต่พอดีกับระดับรายได้ และยึดมั่นอยู่บนความซื่อสัตย์ สุจริตปัญหาการทุจริตก็จะไม่เกิดขึ้น

ข้อเสีย คือการปฏิบัติให้ยุทธศาสตร์นี้ประสบผลสำเร็จอย่างแท้จริงเป็นเรื่องที่ค่อนข้างยาก เพราะการแก้ไขตัวข้าราชการจำเป็นต้องใช้กลไกและเครื่องมือหลายด้านเข้าดำเนินการพร้อมกันอย่างต่อเนื่อง

ผลสำเร็จ ของการดำเนินการ สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่วางไว้โดยมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายใน 4 หน่วยงาน

ปัญหา/อุปสรรค หน่วยงานผู้รับผิดชอบแผนฯ เป็นหน่วยงานเล็ก มีอัตรากำลังจำกัด จึงปฏิบัติงานให้เกิดผลจริงจึงได้ไม่เท่าที่ควร และไม่สามารถดำเนินการแบบเชิงกระบวนการให้ครบทุกด้าน

แนวทางแก้ไข ให้ความสำคัญในระดับนโยบายทั้งระดับชาติและระดับองค์กรในการพัฒนาข้าราชการด้านคุณลักษณะความดีและจริยธรรมเป็นอันดับแรกและนำไปใช้เป็นเครื่องมือประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างจริงจัง พร้อมส่งเสริมให้มีหน่วยงานภายในขององค์กรกับกำลังคนในการเสริมสร้างงานด้านคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งผู้บริหารสำนักงาน กปร.ก็พยายามเสริมสร้างความเข้มแข็งในเรื่องนี้อย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
1. รณรงค์เผยแพร่เพื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ช่องทางในการรณรงค์จำนวน 2 ช่องทาง	รณรงค์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านสื่อ 4 ช่องทาง	เจ้าหน้าที่ กปร. ได้ทราบถึงแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกัน

ข้อดี การบูรณาการหน่วยงานต่างๆ เป็นการสร้างความเข้มแข็งให้หน่วยงานและคอยให้ข้อมูลแก่หน่วยงาน พร้อมสามารถเข้าร่วมงานที่สำคัญต่างๆ ของหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใสได้

ข้อเสีย -

ผลสำเร็จ ของการดำเนินการ เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

ปัญหา/อุปสรรค การรวมตัวของเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนยังไม่มีช่องทางที่ชัดเจน

แนวทางแก้ไข สนับสนุนให้ภาคเอกชน ภาคธุรกิจ และภาคประชาชนมีความเข้มแข็งและมีกำลังต่อรองและต่อต้านการทุจริตในภาคราชการได้

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
1. ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามระบบควบคุมภายในและให้ทุกหน่วยงานดำเนินงานตามแนวทางของระบบควบคุมภายในอย่างเคร่งครัด	รายงานการควบคุมภายใน 1 ครั้ง	มีรายงานการควบคุมภายในและมีการเผยแพร่ความรู้ที่เกี่ยวข้องแก่เจ้าหน้าที่	ผลการปฏิบัติงานไม่พบข้อบกพร่องหรือการทุจริตและเจ้าหน้าที่ทราบถึงกลไกควบคุมภายใน
2. จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานและเผยแพร่ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ	เผยแพร่มาตรฐานการปฏิบัติงาน 1 ช่องทาง	เผยแพร่ผ่านสื่อ 3 ช่องทาง	เจ้าหน้าที่ทราบและสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานงานที่กำหนดอย่างถูกต้อง

ข้อดี เป็นการสร้างมาตรฐานการทำงานที่ดีและถูกต้องเพื่อสร้างความเข้มแข็งของระบบงานราชการเป็นการป้องกันความเสี่ยงก่อนเกิดความผิดพลาด

ข้อเสีย ขาดการศึกษาว่ากระบวนการงานใดมีความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบเพราะส่วนใหญ่เลือกที่จะแก้ไขหรือป้องกันความเสี่ยงต่อผลสำเร็จตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์หรือขององค์กร

ผลสำเร็จ การดำเนินการสามารถดำเนินการได้ตามค่าเป้าหมายที่วางไว้และเกิดการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานที่ดี

ปัญหา/อุปสรรค การเลือกประเด็นตรวจสอบและควบคุมในเชิงคุณภาพและในแนวลิกระดับพื้นที่
โครงการพัฒนาดำเนินการได้จำกัดเพราะบุคลากรมีน้อย

แนวทางแก้ไข พัฒนากำลังคนและงานตรวจสอบภายในกับงานด้านกฎหมายให้สามารถร่วมเสริมสร้าง
ความเข้มแข็งของการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
1. เสริมสร้างทักษะความรู้ที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบแก่เจ้าหน้าที่	จำนวนองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันฯ ที่บุคลากรได้รับการอบรม 2 ด้าน	บุคลากรได้รับการอบรมด้านกฎหมายและการจัดการเรื่องร้องเรียนรวม 2 ด้าน	บุคลากรสามารถนำความรู้มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
2. ส่งเสริมการประพฤติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ	ปรับปรุงมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม	ประกาศใช้มาตรฐานด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ 1 ฉบับ	สำนักงาน กปร. มีมาตรฐานด้านจริยธรรมและคุณธรรมทั้งระดับบุคคลและระบบงาน

ข้อดี เป็นกิจกรรมที่สามารถเข้าถึงปัจจัยที่แท้จริงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐได้

ข้อเสีย การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐมีความซับซ้อนและซ่อนเร้นมากขึ้นจนกฎหมายทั่วไปและความรู้ในการป้องกันกับปราบปรามการทุจริตเข้าไม่ถึง

ผลสำเร็จ ของการดำเนินการ สามารถดำเนินการได้ตามค่าเป้าหมายที่วางไว้และการแก้ไขปัญหาเริ่มเข้าสู่ทิศทางที่ถูกต้อง

ปัญหา/อุปสรรค การพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ยังอยู่ในวงจำกัดและหลักสูตรหรือกระบวนการพัฒนา ยังไม่สามารถเสริมสร้างทักษะได้อย่างมืออาชีพ

แนวทางแก้ไข สร้างเครื่องมือ และหลักสูตรในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้สามารถเป็นมืออาชีพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2. วิเคราะห์ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน กปร. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

2.1 กลุ่มเป้าหมาย เห็นว่าการเปิดช่องทางแจ้งเบาะแสอยู่ในระดับมาก ร้อยละ 53 ระดับปานกลาง ร้อยละ 31 ระดับน้อย ร้อยละ 16 และเห็นว่าการเผยแพร่ข้อมูลและความรู้ที่เกี่ยวข้องอยู่ในระดับมาก ร้อยละ 55 ระดับปานกลาง ร้อยละ 30 ระดับน้อย ร้อยละ 15 ส่วนการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม มีความเหมาะสมในระดับมาก ร้อยละ 38 ระดับปานกลาง ร้อยละ 42 ระดับน้อย ร้อยละ 20

สาเหตุที่คาดว่าส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
1. กลุ่มเป้าหมายส่วนมากเห็นว่าสำนักงาน กปร. มีช่องทางการแจ้งเบาะแสมาก เพราะมีช่องทางการแจ้งเบาะแสดัง 4 ช่องทางในรูปแบบต่างๆ เช่น ทางไปรษณีย์ ทางระบบสารสนเทศ ทางกล่องรับความคิดเห็นหรือทางโทรศัพท์ซึ่งสะดวกที่จะเลือกใช้ได้	1. เผยแพร่ช่องทางการแจ้งเบาะแสด้วยสื่อต่างๆ ให้มากขึ้น และเผยแพร่ในระดับพื้นที่โครงการพัฒนาด้วย
2.กลุ่มเป้าหมายส่วนมากยังเห็นว่ามีการให้ข้อมูลและความรู้ที่เกี่ยวข้องมากเพราะการใช้สื่อในรูปแบบต่างๆ เช่น จดหมายข่าว หรือระบบสารสนเทศสามารถเข้าถึงได้ง่าย	2. ควรให้ข้อมูลและความรู้ถึงรูปแบบและวิธีการทุจริตในภาคราชการด้วย
3. กลุ่มเป้าหมายส่วนมากเห็นว่าการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในโครงการอย่างเหมาะสมอยู่ในระดับปานกลาง อาจเป็นเพราะความชัดเจนของภาคราชการที่จะให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมยังมีน้อยและเข้าถึงได้ยากในระดับภารกิจ	3. ควรกำหนดภารกิจในแต่ละด้านให้ชัดเจนว่าจะต้องให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมอย่างไร และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

2.2 กลุ่มเป้าหมายพบเห็นหรือได้ยินเกี่ยวกับรูปแบบพฤติกรรมการทุจริต หรือสื่อไปในทางทุจริต หรือการปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. โดยตรงร้อยละ 3 ได้ยินจากการบอกเล่า ร้อยละ 24 และไม่เคยพบเห็นเลยร้อยละ 76 ซึ่งกลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่จะเห็นว่าไม่มีการทุจริต

สาเหตุที่คาดว่าส่งผลให้กลุ่มเป้าหมาย มีความเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการทุจริตของบุคลากรในสำนักงาน	แนวทางแก้ไข
1. เห็นว่ามีการใช้อำนาจหน้าที่หาผลประโยชน์ ร้อยละ 15 ซึ่งน่าจะมาจากงานในบางส่วน ที่สัมผัสกับประชาชน โดยตรง เช่นการจัดซื้อจัดจ้าง	1. ควรมีการกำหนดคุณลักษณะของงานให้ชัดเจนมากขึ้น และสร้างการมีส่วนร่วมทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานให้มากขึ้น เพื่อประกันความโปร่งใส
2. เห็นว่ามีการนำทรัพย์สินหรือเวลาราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวร้อยละ 9 ซึ่งอาจเห็นข้าราชการออกไปภายนอกหน่วยงานในเวลาปฏิบัติราชการ	2. เพิ่มระบบการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการและการกำกับดูแลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา
3. เห็นว่าไม่เปิดเผยหรือบิดเบือนข้อมูลร้อยละ 6 น่าจะเป็นเรื่องข้อมูลเกี่ยวกับประกาศการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ชัดเจน และผู้ประมูลได้รับข้อมูลที่ไม่เท่าเทียมกัน	3. แนวทางแก้ไขเช่นเดียวกับข้อ 1 และควรควบคุมผู้ที่เกี่ยวข้องห้ามให้ข้อมูลใดๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ หรือจัดจ้างอันจะเป็นข้อได้เปรียบของผู้ประมูล
4. เห็นว่ามีการเรียกร้องผลประโยชน์ร้อยละ 4 ซึ่งอาจเกิดขึ้นได้ทั้งงาน โครงการในระดับพื้นที่และการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงาน	4. เสริมสร้างจริยธรรมในระดับเจ้าหน้าที่ให้เกิดผลจริงจังและปรับวิถีชีวิตเข้าสู่ความพอเพียง

2.3 กลุ่มเป้าหมายมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

- 1) ปรับปรุงการประชาสัมพันธ์ และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง
- 2) เพิ่มการมีส่วนร่วมในโครงการและการตรวจสอบจากประชาชน
- 3) ตอบสนองข้อร้องเรียนและดำเนินการกับผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง

3. วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการร้องเรียนของสำนักงาน กปร. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 และ 2553 ปรากฏว่าในปี พ.ศ.2552 ไม่มีเรื่องร้องเรียนแต่ในปี 2553 มีการร้องเรียน 2 เรื่อง คือ เจ้าหน้าที่ กปร. ใช้เวลาราชการไปปฏิบัติงานให้กับภาคเอกชน ซึ่งผลการสอบกรณีไม่มีมูลความผิดจึงยุติเรื่อง ส่วนเรื่องที่ 2 คือ การดำเนินงานโครงการพระราชดำริพื้นที่จังหวัดสุโขทัยไม่เป็นไปตามแบบและรูกกล้าที่ของประชาชน ซึ่งผลการตรวจสอบยังไม่ได้ข้อยุติเนื่องจาก เรื่องร้องเรียนเกิดเมื่อวันที่ 27 กันยายน 2553 ทั้งนี้สาเหตุน่าจะมาจากการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานโครงการและการมีส่วนร่วมของประชาชน ในพื้นที่โครงการมีน้อยเกินไป และกำลังเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กปร. ในส่วนประสานการดำเนินงานโครงการมีน้อย จึงไม่อาจติดตามหรือตรวจสอบได้ทั่วถึง แนวทางแก้ไขคือเพิ่มการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและการรับรู้ข้อมูลข่าวสารแก่ชุมชน ในพื้นที่โครงการให้มากขึ้น ส่วนการประสานงานและการติดตามประเมินผลโครงการฯ ของสำนักงาน กปร. ควรมีความถี่และความถี่มากขึ้นด้วย ทั้งนี้แนวโน้มที่สำนักงาน กปร. จะมีเรื่องร้องเรียนเพิ่มมากขึ้นใน 2 ประเด็นคือ

ลำดับที่ 1. ประเด็นร้องเรียนจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินโครงการฯ ในพื้นที่

สาเหตุ	แนวทางแก้ไข
1.1 การทำให้ประชาชนเสียประโยชน์ในบางกลุ่ม	1.1 ทำประชาพิจารณ์และเผยแพร่ข้อมูลก่อนการดำเนินโครงการ
1.2 การดำเนินโครงการฯ ไม่เป็นไปตามแบบที่กำหนด	1.2 ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารประโยชน์จากโครงการ

ลำดับที่ 2. ประเด็นร้องเรียนจากภาคเอกชนในการจัดซื้อจัดจ้าง

สาเหตุ	แนวทางแก้ไข
2.1 การประกาศจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ชัดเจน	2.1 กำหนดคุณลักษณะของงานทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพให้ชัดเจนและเผยแพร่ข่าวสารให้กว้างมากขึ้น

4. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2554

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีความสุจริต มีจริยธรรมและคุณธรรม มีความพอเพียงและมีความรับผิดชอบต่อน้ำที่เพื่อประชาชน ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและกฎหมายพร้อมสร้างระบบบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ 2554		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
1. ส่งเสริมให้ความรู้การทำงานตามหลักการทรงงาน	เผยแพร่หลักการทรงงานแก่เจ้าหน้าที่	ช่องทาง/ สื่อ	2 ช่องทาง/ สื่อ	-	ศสท./สปส. กพบ./กนท.
2. ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	พัฒนาต้นแบบองค์กรพอเพียงภาครัฐ เป็นศูนย์เรียนรู้และขยายผล	ศูนย์การเรียนรู้	1 ศูนย์	-	สศท.
3. สร้างค่านิยมร่วมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและวินัยและหลักธรรมาภิบาล	จัดทำคู่มือจริยธรรมหรือปรับปรุงมาตรฐานจริยธรรมหรือเผยแพร่ให้ความรู้ที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรม	2 กิจกรรม	-	สพค./กนท./ กพบ.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ เพื่อประสานความร่วมมือหน่วยงานภายใน หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนภาคประชาชนร่วมกันเป็นเครือข่ายในการป้องกันและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการทุจริต

มาตรการ	โครงการ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ 2554		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
1. รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียน หรือศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	ช่องทาง/ ศูนย์/สื่อ	1 ช่องทาง หรือ 1 ศูนย์ หรือ 2 ชนิด สื่อ	-	กนก./กพบ.
2. สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตและการป้องกัน การทุจริตแก่หน่วยงาน ดำเนินโครงการฯ หรือประชาชน	หน่วยงาน หรือสื่อ	7 หน่วยงาน หรือ สื่อ 2 ประเภท	-	กนก./กพบ.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุมการใช้อำนาจให้เหมาะสมและส่งเสริมการกระจายอำนาจการบริหารงานภายใน ตลอดจนสร้างความโปร่งใสในกระบวนการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและเป็นธรรม

มาตรการ	โครงการ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ 2554		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
1. เสริมสร้างความเข้มแข็งของหน่วยตรวจสอบและปราบปรามการทุจริตและควบคุมภายใน	จัดทำคู่มือการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย	หนังสือคู่มือ	1 เรื่อง	-	กบง.
2. จัดแนวทางการทำงานให้มีความโปร่งใสดูตรวจสอบได้	ปรับปรุงระบบการประเมินผล การปฏิบัติราชการหรือการสับเปลี่ยนหมุนเวียนผู้ปฏิบัติงานในองค์กร	ระบบ บริหารงาน บุคคล	1 ระบบ	-	สพค.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบมืออาชีพที่เชี่ยวชาญสามารถตรวจจับและดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ซับซ้อนและซ่อนเร้นได้

มาตรการ	โครงการ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ 2554		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
1. เสริมสร้างทักษะความรู้ที่สำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าฝึกอบรมด้านกฎหมายหรือการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	หลักสูตร	1 หลักสูตร	-	สพด.